**ISTITUZIONE VENEZIANA SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA**
**San Marco 5017/A**

Estratto dal Registro delle deliberazioni del Consiglio

**SEDUTA DEL 29/11/207**

**Delib. n. 11** **Atti 47/17**

| Presenti | Assenti | |
|---|---|---|
| X | | **Rag. Luca Segalin** |
| X | | **Dott. Valter Rosato** |
| | X | **Dott. ssa Sandra Licciardi** |
| | X | **Sig. ra Giulia Bacciolo** |
| X | | **Sig. Mauro Piazza** |

Presiede il Presidente: **Rag. Luca Segalin**

Assiste il Segretario Direttore **Dr. Gian Luigi Penzo**

**Oggetto: Stabilizzazione personale precario**

**Seduta del 29/11/2017**

**Delib. n. 11 Atti 47/17**

**Oggetto: Stabilizzazione personale precario.**

**IL CONSIGLIO**

Premesso che l'Istituzione Veneziana è un'IPAB di classe 1/B, giusto Decreto della Regione Veneto Direzione Servizi Sociali n. 133 del 17.05.2006

Considerato che:

- La Regione del Veneto con Decreto n. 13 del 3 novembre 2016 ha approvato la fusione per incorporazione dell'IPAB Colonia Alpina San Marco nell'IPAB Istituzione Veneziana.
- A seguito della suddetta fusione si è reso necessario modificare la dotazione organica dell'Istituzione Veneziana al fine di adeguarne l'organizzazione in rapporto alle nuove attività e ai servizi erogati.

Preso atto che tutti i dipendenti dell'Ente hanno contratto di lavoro precario a tempo determinato o di collaborazione coordinata e continuativa.

Preso atto che, in applicazione dell'art. 1 comma 2 del CCNL 31/07/2009, al personale delle IPAB, ancorché interessato da processi di riforma e trasformazione, si applica il CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali sino all'individuazione o definizione, previo accordo con le organizzazioni sindacali, della nuova e specifica disciplina contrattuale nazionale del rapporto di lavoro del personale.

Considerato che il 22 giugno 2017 è entrato n vigore il Decreto di riforma del lavoro pubblico (D.Lgs 25 maggio 2017 n.75 GU 130 del 7/6/2017) che nel quadro della più ampia delega in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche (L. 124/2015) punta all'obiettivo dichiarato di riduzione del precariato.

Visto in particolare l'art. 20 del suddetto Decreto che consente alle Pubbliche Amministrazioni, al fine di superare il precariato e di valorizzare la professionalità acquisita

dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, di assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

1. risulti in servizio successivamente al 28/08/2015 data di entrata in vigore della L. 124/2015 con contratto a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
2. sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali;
3. abbia maturato al 31/12/2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno 3 anni di servizio, anche non continuativi negli ultimi 8 anni.

Ritenuto che tale disciplina possa essere applicata a tutti gli Enti pubblici e dunque anche alle IPAB

Accertato che

- alla data del presente provvedimento risultano vacanti in dotazione organica n. 5 posti di personale non dirigenziale tra cui 1 posto di Funzionario amministrativo categoria D3.
- tra i lavoratori precari dell'Ente la Dottoressa Eva Clemen, in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato categoria D3 è la sola a possedere tutti i requisiti sopra elencati.

Ritenuto pertanto di procedere alla data del 1 gennaio 2018 alla copertura mediante stabilizzazioni in applicazione dell'art. 20 del D.Lgs 25 maggio 2017 n.75 GU 130 del 7/6/2017 di 1 posto vacante in organico con profilo di Funzionario amministrativo categoria D3.

Ritenuto inoltre di stabilire che l'inquadramento della dipendente avvenga nella categoria D3 e con la posizione economica pari a Euro 28.155,20 lordi comprensivi di tredicesima mensilità e oneri fiscali, esclusa Irap e oneri previdenziali a totale carico del datore di lavoro, salvo successive progressioni orizzontali.

Acquisito il parere di regolarità del Direttore

A voti unanimi

**DELIBERA**

1. Stabilizzare alla data del 1 gennaio 2018 per le motivazioni esposte in premessa, in applicazione dell'art. 20 del D.Lgs 25 maggio 2017 n.75 GU 130 del 7/6/2017, una unità di profilo D3 Funzionario amministrativo nella persona della Dottoressa Eva Clemen, unica dipendente di questa amministrazione a tempo determinato in possesso di tutti i requisiti previsti dalla norma.
2. Stabilire che l'inquadramento della dipendente avvenga nella categoria D3 e con la posizione economica pari a Euro 28.155,20 lordi comprensivi di tredicesima mensilità e oneri fiscali, esclusa Irap e oneri previdenziali a totale carico del datore di lavoro, salvo successive progressioni orizzontali.
3. Incaricare il Direttore degli atti conseguenti.

La spesa starà a carico del Bilancio 2018 su spese di personale.

FIRMATO ALL'ORIGINALE

**Il Presidente** **Rag. Luca Segalin**

**Il Segretario Direttore** **Dr. Gianluigi Penzo**

**Pubblicata all'albo dal**
**per 15 giorni**

Il Segretario Direttore
**Dr. Gianluigi Penzo**

**Divenuta esecutiva per decorso del termine il** 14.12.2017

**ai sensi dell'art. 34 della L.R. 30.7.1991, n. 19**

**Il Segretario Direttore**
**Dr. Gian Luigi Penzo**

Venezia, li 14.12.2017