

**ISTITUZIONE VENEZIANA
SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA**

VERBALE DI INCONTRO CON LE OO.SS.

Il giorno 23/12/2025 alle 11:00 presso la sede di Istituzione veneziana - Servizi sociali alla persona si sono incontrati

la delegazione trattante di parte datoriale
dott. Zampieri Andrea - Segretario Direttore

la parte sindacale:

CISL FP Paolo Lubiato

UIL FPL Michele Saya

e la RSU

Bonometto Sara

per discutere il seguente ordine del giorno:

a) sottoscrizione finale del contratto collettivo integrativo economico 2025;

Il Segretario direttore riferisce alla parte sindacale che l'ipotesi di contratto decentrato e la relativa relazione tecnico-finanziaria e illustrativa hanno avuto parere favorevole da parte dei revisori ed è stato successivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione.

La parte sindacale prende atto.

Al termine della riunione le parti:

- sottoscrivono l'allegato CCI economico 2025.

Allegati:

1) CCI economico 2025

L'incontro termina alle 12:00.

Per la parte pubblica

dott. Andrea Zampieri

Segretario Direttore Generale

la parte sindacale:

CISL FP

Paolo Lubiato

FP CGIL

UIL FPL

Saya Michele

e la RSU

Bonometto Sara

**Istituzione Veneziana
Servizi sociali alla persona**

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
ECONOMICA 2025**

Indice:

PARTE ECONOMICA 2025	3
Titolo I - Disposizioni generali.....	3
Art. 1 - Ambito di applicazione e durata	3
Art. 2 - Verifiche dell'attuazione del contratto decentrato	3
Art. 3 - Interpretazione autentica del contratto decentrato integrativo.....	3
Titolo II - Le risorse disponibili e il loro utilizzo	3
Art. 4- Presa d'atto delle le risorse decentrate disponibili	3
Art. 5 – Le progressioni economiche all'interno delle aree	5
Art. 6 – Le responsabilità di procedimento	5
Art. 7 – Performance destinata a obiettivi specifici	6
Art. 8 - Riepilogo delle risorse utilizzate.....	6
Titolo III - Disposizioni finali	6
Art. 9 - Disposizioni finali.....	6

PARTE ECONOMICA 2025

Titolo I - Disposizioni generali

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno, ivi compreso il personale comandato e distaccato.
2. Il presente contratto regola gli aspetti economici relativi all'anno 2025. Per quanto attiene agli aspetti giuridici si richiama integralmente il decentrato giuridico 2023-2025.
3. Esso ha validità per l'anno 2025 per la parte economica e conserva, in ogni caso, la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Art. 2 - Verifiche dell'attuazione del contratto decentrato

1. Le parti convengono che, con cadenza annuale, verrà verificato lo stato di attuazione del presente contratto mediante incontro tra le parti firmatarie, appositamente convocate dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica.
2. La delegazione trattante di parte sindacale potrà richiedere altri incontri mediante istanza unitaria, scritta e motivata, da trasmettere all'Amministrazione. Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica convocherà la riunione, di norma, entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta, salvo i casi di estrema urgenza.

Art. 3 - Interpretazione autentica del contratto decentrato integrativo

1. Nel caso insorgano controversie sulla interpretazione del presente contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.
2. L'iniziativa può essere anche unilaterale. In tal caso, la richiesta di convocazione delle delegazioni deve contenere una breve descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa la contestazione. La riunione si terrà in tempi congrui, di norma entro 15 giorni dalla richiesta avanzata.
3. L'eventuale accordo di interpretazione autentica è soggetto alla medesima procedura di stipulazione del presente contratto e sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva alla data di vigenza dello stesso. L'accordo di interpretazione autentica ha effetto sulle eventuali controversie individuali in corso, aventi per oggetto le materie regolate dall'accordo, solo con il consenso delle parti interessate.

Titolo II - Le risorse disponibili e il loro utilizzo

Art. 4- Presa d'atto delle le risorse decentrate disponibili

1. La determinazione annuale del fondo per le risorse decentrate è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.
2. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stato costituito con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 22/12/2025. Si riportano le risorse disponibili comprensive delle economie degli anni precedenti:

Descrizione	2024	2025
art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017	-	-

Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 Ria e assegni ad personam dal 2018		
Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 risorse riassorbite ex art. 2, c. 3, D.Lgs. 165/2001		
Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 risorse relative a personale trasferito da altro ente		
Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 0,20% minore spesa dirigenza - solo regioni		
Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 incremento per riduzione stabile del fondo straordinario		
Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16/11/2022 Art. 67, c. 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 Incremento stabile di dotazione organica dal 2018	22.000,00	22.000,00
Decurtazioni Posizioni Organizzative		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	22.000,00	22.000,00
Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 Incremento Euro 83,20 dal 2018	-	-
Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 differenziali PEO	-	-
Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 Incremento Euro 84,50 dal 202021	253,50	253,50
Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 differenziali PEO	-	-
Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16/11/2022 differenziali ex B3 e D3 giuridici	3.619,85	3.619,85
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	3.873,35	3.873,35
TOTALE RISORSE STABILI	25.873,35	25.873,35
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	-	-
Art. 67, c. 3, lett. b) CCNL 21/05/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al personale direttamente coinvolto		
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 progettazione (ante D.Lgs. 50/2016) - incentivi per funzioni tecniche (dal 2018)		
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - avvocature Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999		
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - ISTAT Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999		
Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 - economie straordinario Art. 15 c. 1 lettera m) CCNL 01/04/1999		
Art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018 - economie fondo a.p.	728,69	0,00
Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 Incremento Euro 84,50 dal 202021 - recupero 2021 - 2022	-	-
Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 differenziali PEO - recupero anni 2019-2020-2021-2022	-	-
Art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022 aumento 0,22% monte salari 2018	-	-
Art. 79, c. 3 e c. 5, CCNL 16/11/2022 aumento 0,22% monte salari 2018 (recupero 2022 solo nel 2023)	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	728,69	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	728,69	0,00
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	26.602,04	25.873,35
Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 Riduzione per blocco del fondo al 2010 (stabili e variabili)	-	-

Art. 1, c. 236, L. 208/2015		
Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	-	-
Art. 23, c. 2, D.L. 75/2017		
Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	- 10.000,00	- 10.000,00
TOTALE FONDO	18.802,21	18.873,35
Recupero art. 40 D.Lgs. 165/2001		
TOTALE FONDO NETTO	18.802,21	18.873,35

3. Le parti prendono atto e condividono che le risorse del fondo devono finanziare anche il lavoro straordinario atteso che nel 1999 non c'erano dipendenti.

Art. 5 – Le progressioni economiche all'interno delle aree

1. Nell'anno di riferimento le parti applicano le progressioni nell'ambito delle risorse e del numero di differenziali di seguito indicati.

Area	Differenziale (compresa la 13 ^a)	Numero massimo	Differenziali attribuiti	Risorse necessarie
Funzionari ed EQ	1.600,00	6	0	0,00
Istruttori	750,00	5	0	0,00
Operatori esperti	650,00	5	0	0,00
Operatori	550,00	5	0	0,00
TOTALE				0,00

2. In ogni caso la progressione non potrà essere attribuita a più del 50% del personale avente diritto.

Art. 6 – Le responsabilità di procedimento

1. L'ammontare dell'indennità di responsabilità per l'anno di riferimento è quantificata secondo la seguente metodologia:

Criteri di valutazione	Area Tecnico- Patrimonio			Area servizi alla persona	
	Alto	Medio	Basso		
numero di utenti del servizio	5	3	1	5	5
complessità dei procedimenti	5	3	1	5	5
responsabilità verso soggetti interni	5	3	1	3	3
responsabilità verso soggetti esterni	5	3	1	5	5
autonomia decisionale	5	3	1	5	5
complessità organizzativa e gestionale	5	3	1	5	5
Totale	30	18	6	28	28
Indennità di responsabilità	4.000,00			4.000,00	

Fascia da 0 a 11	800,00
Fascia da 12 a 18	1.500,00
Fascia da 18 a 24	2.500,00
Fascia da 25 a 30	4.000,00

Art. 7 – Performance destinata a obiettivi specifici

1. Le parti destinano alla performance legata a specifici obiettivi le seguenti risorse:

Area	Obiettivo	Risorse
	TOTALE	0,00

Art. 8 - Riepilogo delle risorse utilizzate

1. Si riporta il riepilogo delle risorse destinate a ciascun istituto:

Utilizzo	2024	2025
Differenziali stipendiali	2.500,03	3.043,97
Differenziali stipendiali ex B3 e D3	3.619,85	601,91
Comparto	0,00	0,00
Indennità di responsabilità	6.000,00	6.320,50
Performance destinata a obiettivi specifici	1.500,00	0,00
Performance Individuale	2.137,78	4.906,97
Banca delle ore e straordinario	644,58	1.000,00
TOTALE UTILIZZO	16.602,21	15.873,35
Risorse da riportare nell'anno successivo	0,00	0,00

2. L'utilizzo delle risorse sarà automaticamente aggiornato sulla base dell'esito di eventuali contenziosi con effetti retroattivo e modificherà le residue risorse destinate alla performance.

Titolo III - Disposizioni finali**Art. 9 - Disposizioni finali**

1. Per quanto non previsto dal presente contratto integrativo, oltre al decentrato giuridico 2023-2025, si rinvia alle disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro attualmente vigente e alle norme di legge in quanto applicabili.

Letto, confermato e sottoscritto

Venezia, 23/12/2025.

la delegazione trattante di parte datoriale
dott. Andrea Zampieri - Segretario Direttore



la parte sindacale:

CISL FP Paolo Lubiato



UIL FPL Michele Saya



La RSU Sara Bonometto



