ISTITUZIONE VENEZIANA SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA
(Colonia Alpina San Marco)

San Marco 5017/A

Estratto dal Registro delle deliberazioni del Consiglio

SEDUTA DEL 24/09/2019

Delib. n. 4

Presenti	Assenti	
		Rag. Luca Segalin
		Dott. Valter Rosato
		Dott. ssa Sandra Licciardi
		Sig. ra Giulia Bacciolo
		Sig. Mauro Piazza

Presiede il Presidente: **Rag. Luca Segalin**
Assiste il Segretario Direttore **Dr. Antonio Rizzato**

Oggetto: **Aggiornamento della Dotazione Organica, Organigramma e Funzionigramma, approvazione del Piano Triennale 2019-2021 del fabbisogno del personale dipendente**

Delib. n. 4

Oggetto: Aggiornamento della Dotazione Organica, Organigramma e Funzionigramma, approvazione del Piano Triennale 2019-2021 del fabbisogno del personale dipendente

IL CONSIGLIO

Su proposta del Presidente;

Premesso che l'Istituzione Veneziana è un'IPAB di classe 1/B, giusto Decreto della Regione Veneto Direzione Servizi Sociali n. 133 del 17.05/2006;

Presto atto che, in applicazione dell'art. 1 comma 2 del CCNL 31/07/2009, al personale delle IPAB, ancorché interessato da processi di riforma e trasformazione, si applica il CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali siano all'individuazione o definizione, previo accordo con le organizzazioni sindacali, della nuova e specifica disciplina contrattuale nazionale del rapporto di lavoro del personale;

Ricordato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente del comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 e che l'art. 12, comma 4, stabilisce che *"nell'ambito dell'Allegato al CCNL del 31.03.1999, Declaratorie, è disapplicato, con riferimento alla categoria D, la sezione recante: Ai sensi dell'art.3, comma 7, per i profili professionali che, secondo la disciplina del DPR 347/83 come integrato dal DPR 333/90, potevano essere iscritti alla VIII qualifica funzionale, il trattamento tabellare iniziale è fissato nella posizione economica D3";*

Richiamata la Delibera n. 9 del 29/11/2017 con la quale era stata adottata la dotazione organica dell'Ente e relativo funzionigramma;

Atteso che con Determina n. 4 del 26/02/2019 è stato avvitato il progetto per un sistema informatizzato finalizzato a ottimizzare la gestione tecnico – amministrativa del patrimonio dell'Ente;

Ricordato che Istituzione Veneziana è proprietaria di un immobile sito in Castello 1562/1564 e che sullo stesso vi è un progetto di ristrutturazione in 6 unità immobiliari, per persone senza fissa dimora, di massima importanza per le politiche sociali della città, inserito nel documento della SISUS dell'area urbana di Venezia intervento 1 dell'azione 9.5.8 finanziata con fondi EU;

Ricordato altresì che è stato avviato il DD – Social, progetto in collaborazione con IRE e Comune di Venezia per la riattivazione di spazi ad uso collettivo e sociale con il fine di costruire luoghi di integrazione, cooperazione e soprattutto di inclusione e cura di persone più fragili nella società contemporanea, in particolare di anziani, soggetti a grandi solitudini;

Vista la necessità, al fine di perseguire gli scopi e in fini statutari dell'Ente, di procedere con l'aggiornamento della dotazione organica, anche in considerazione dei progetti in

essere e delle prospettive future di Istituzione Veneziana, nonché delle modifiche normative intervenute;

Ricordato che con l'aggiornamento della dotazione organica e del funzionigramma, nel quale sono esplicitate le diverse figure professionali operanti all'interno dell'organizzazione con l'indicazione specifica delle competenze, serve predisporre il "Piano Triennale 2019 - 2021 del fabbisogno del personale dipendente" previsto dall'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, precisando che il medesimo art. 6, comma 6, stabilisce che le "Amministrazioni Pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale";

Ricordato che le Organizzazioni Sindacali sono state informate ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;

Acquisito il parere del Segretario Direttore.

A voti unanimi:

DELIBERA

- di approvare l'aggiornamento della Dotazione Organica dell'Istituzione Veneziana come risulta dal documento, allegato A, parte integrante della presente deliberazione;

- di approvare l'aggiornamento dell'Organigramma dell'Istituzione Veneziana come risulta dal documento, allegato B, parte integrante della presente deliberazione;

- di approvare l'aggiornamento della Funzionigramma dell'Istituzione Veneziana come risulta dal documento, allegato C, parte integrante della presente deliberazione;

- di approvare il "Piano Triennale 2019-2021 del fabbisogno del personale" dipendente dell'Istituzione Veneziana come risulta dal documento, allegato D, parte integrante della presente deliberazione;

- dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo;

- incaricare il Direttore degli atti conseguenti.

FIRMATO ALL'ORIGINALE

Il Presidente **Rag. Luca Segalin**

Il Segretario Direttore **Dr. Antonio Rizzato**

Pubblicata all'albo dal

per 15 giorni

Il Segretario Direttore

Dr. Antonio Rizzato

Divenuta esecutiva per decorso del termine il

ai sensi dell'art. 34 della L.R. 30.7.1991, n. 19

il

Il Segretario Direttore

Dr. Antonio Rizzato

ISTITUZIONE VENEZIANA

Qual. Funz.	Profilo Professionale	dotazione attuale	dotazione proposta	posti coperti	posti vacanti	posti ad esaurimento
DIR.	Segretario Direttore Generale	1,00	1,00	-	1,00	-
D3	Funzionario Contabile	1,00	-	-	-	-
D3	Funzionario Amministrativo*	1,00	1,00	1,00	-	-
D3	Funzionario Tecnico	1,00	-	-	-	-
D3	Infermiere professionale	1,00	-	-	-	-
D	Istruttore Direttivo Tecnico	-	1,00	-	1,00	-
D	Responsabile Servizi alla Persona	-	1,00	-	1,00	-
C	Educatore Professionale	-	0,50	-	0,50	-
C	Istruttore Amministrativo	1,00	0,50	-	0,50	-
C	Istruttore Tecnico	-	0,50	-	0,50	-
	totale	**6,00**	**5,50**	**1,00**	**4,50**	**-**

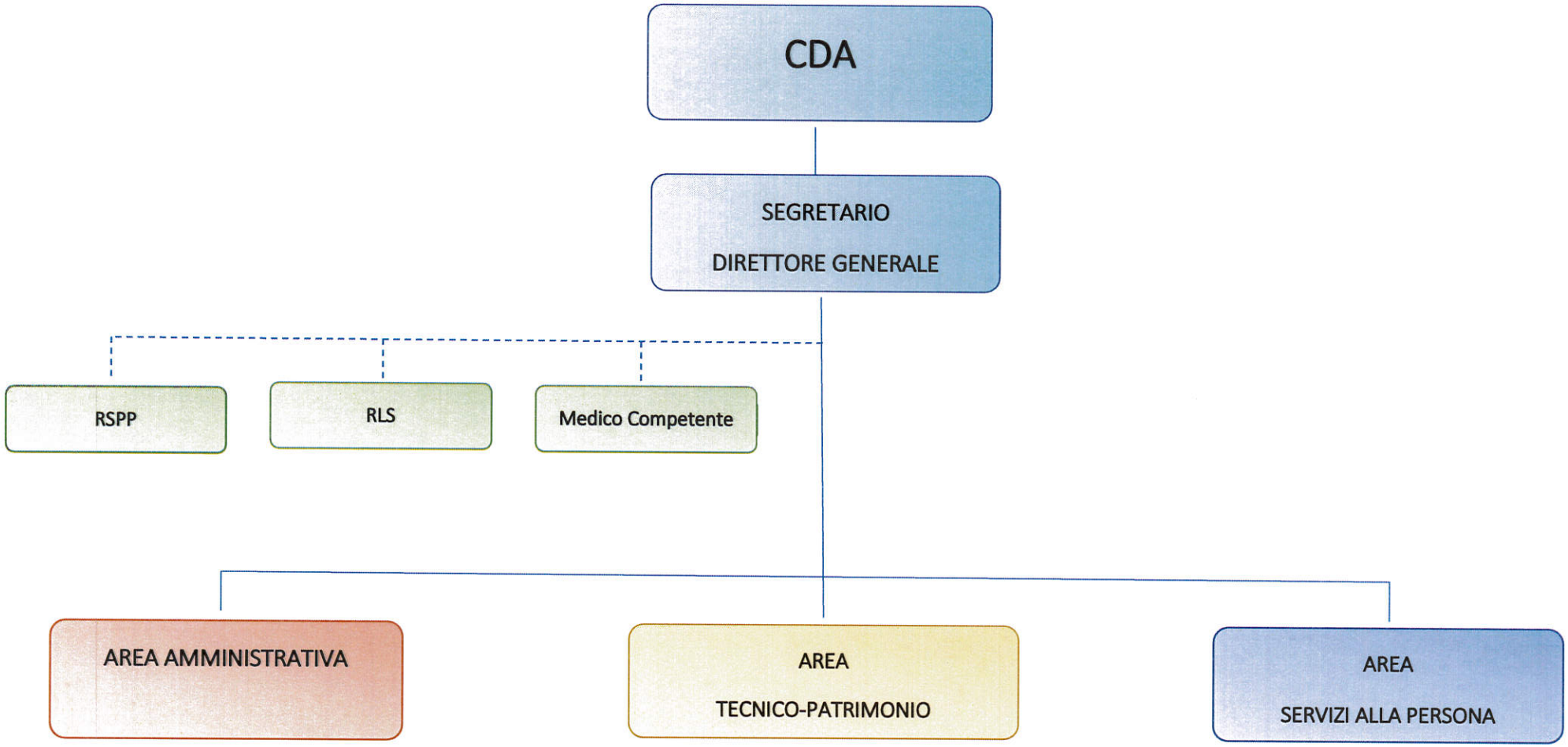
* A seguito delle modifiche introdotte nel sistema di classificazione del personale dall'art. 12 del CCNL 21/005/2018, al personale che alla data di entrata in vigore del Contratto delle Funzioni Locali, è inquadrato nella categoria D, per i quali l'accesso dall'esterno avveniva nella posizione economica D3, sono consevati il profilo posseduto e la posizione economica acquisita nell'ambito della categoria.

Allegato " A" della Delibera n. 4 del 24/09/2019

San Marco 5017/a - 30124 Venezia - Tel. 041 5289182 - Fax - 041 5280049 - C.F. 80012150274

www.istituzioneveneziana.it - info@istituzioneveneziana.it

ALLEGATO B



Delibera n. 4 del 24.09.2019

Allegato "C" della Delibera n. 4 del 24/09/2019

1 - **Segretario Direttore con qualifica dirigenziale**

Esercita le attribuzioni conferite egli dalla legge n. 6972 / 1890 e dal Regolamento n. 99 / 1891, dallo Statuto vigente ***art. 12*** e dai Regolamenti dell'Ente alla cui normativa e casistica si rinvia.

1- **Funzionario Amministrativo categoria D3**

- fasi procedimento amministrativo;
- gestione dei sistemi applicativi amministrativi e patrimoniali;
- bilanci preventivi, conti consuntivi e relative relazioni economico/patrimoniale;
- pagamento di tutte le imposte dovute per legge curando gli adempimenti;
- gestione locazioni del patrimonio;
- cura relazione con il pubblico, in modo particolare con i conduttori;

Risponde gerarchicamente al Segretario/Direttore.

1- **Istruttore Amministrativo categoria C**

- istruttoria amministrativa nei vari procedimenti;
- protocollo e archivio patrimoniale;
- inserimento dati nei vari sistemi informatici;
- espletamento funzioni di segreteria;

Risponde gerarchicamente al Responsabile dell'Area Amministrativa ed in seconda istanza al Segretario/Direttore.

1- **Istruttore Direttivo Tecnico categoria D1**

- valutazione dello stato fisico degli edifici, valutazione stato manutentivo, valutazione di eventuali danni delle strutture;
- redazione progetti di ordinaria e straordinaria manutenzione dei fabbricati;
- predisposizione degli atti tecnici per le autorizzazione di legge;
- direzione lavori per ordinaria e straordinaria manutenzione;
- previsione di spesa per l'ordinaria e la straordinaria manutenzione degli immobili;

Risponde gerarchicamente al Segretario/Direttore.

1- **Istruttore Tecnico categoria C** :

- supporto elaborati tecnici;
- supporto sopralluoghi per comunicazioni danni;
- inserimento nei vari applicativi informatici;
- raccolta dati castali e documentazione attinenti agli immobili;

Risponde gerarchicamente al Responsabile dell'Area Tecnica ed in seconda istanza al Segretario/Direttore.

1- **Responsabile Servizi Sociali alla Persona categoria D1**

- accoglienza ed assistenza per il mantenimento delle abilità residue degli ospiti delle case alloggio;
- programma e realizza attività espressive, culturali, occupazionali e di proficuo utilizzo nella vita quotidiana;
- supporto all'ingresso in strutture residenziali/semiresidenziali in caso di perdita di autonomia;
- progetti di inclusione;

Risponde gerarchicamente al Segretario/Direttore.

1- **Educatore Sociale categoria C** :

- promuove e sollecita l'attuazione, la formazione personale e sociale degli utenti, in particolar modo dei soggetti anziani ;
- collabora con altre professionalità;
- collabora alla realizzazione e alla verifica della qualità del servizio;
- predispone relazioni e verbali delle attività svolte;

Risponde gerarchicamente al Responsabile dell'Area Servizi Sociali alla Persona ed in seconda istanza al Segretario/Direttore.

PIANO TRIENNALE 2019-2021 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DIPENDENTE		
2019	**2020**	**2021**
Assunzione mediante concorso pubblico per titoli ed esami di un Istruttore Direttivo tecnico Categoria D posizione economica D1 a tempo pieno e indeterminato Assunzione mediante concorso pubblico per titoli ed esami di un Istruttore Direttivo/Responsabile Servizi Sociali alla Persona, Categoria D posizione economica D1 a tempo pieno e indeterminato	Assunzione mediante selezione pubblica di un Istruttore Amministrativo Categoria C, posizione economica C1 a tempo determinato e parziale a 18 ore Assunzione mediante selezione pubblica di un Educatore Professionale Categoria C, posizione economica C1 a tempo determinato e parziale a 18 ore Assunzione mediante selezione pubblica di un Istruttore Tecnico Categoria C, posizione economica C1 a tempo determinato e parziale a 18 ore	

Allegato "D" alla Delibera n. 4 del 24/09/2019

Ai sensi dell'art. 50 comma 3 del CCNL del 2018 per *gli Enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipula di un contratto a tempo determinato*, venendo meno il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato