

Istituzione Veneziana
Servizi sociali alla persona

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO

PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2024

Parte I - La relazione illustrativa

La *relazione illustrativa* è composta da 2 distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 29/04/2024 Contratto: 02/07/2024
Periodo temporale di vigenza		Economico 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Datoriale Pubblica: Presidente: Segretario direttore – dott. Andrea Zampieri Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-FP, FP-CGIL, UIL-PA, CSA Regioni e autonomie locali, RSU Firmatarie della preintesa: CISL-FP, UIL-PA Firmatarie del contratto: CISL-FP, UIL-PA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, progressioni economiche all'interno delle aree
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessuno.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con delibera del CdA n.2 del 31/01/2024 all'interno del PIAO 2024/2026.

	in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		
Il CdA ha approvato il Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione delle performance - Delibera n. 23 del 19.12.2019 e con Delibera n. 21 del 07.09.2023 - Ratifica Disposizione Presidenziale n. 02 dell'11.07.2023 è stato nominato il nuovo Nucleo Di Valutazione – organo monocratico.		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto collettivo decentrato integrativo si compone di 9 articoli.

Nel Titolo I viene definito il campo di applicazione, l'efficacia e la durata. Nel Titolo II vengono illustrate le risorse disponibili e viene definita la parte economica relativa all'anno di competenza. Termina con le disposizioni finali

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri illustrati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Utilizzo	2023*	2024
Differenziali stipendiali	900,00	900,00
Nuovi differenziali stipendiali	0,00	1.800,00
Differenziale ex B3 e D3 giuridico	2.784,50	3.619,85
Comparto		
Indennità di responsabilità	4.721,15	6.000,00
Performance destinata a obiettivi specifici	6.800,00	1.500,00
Performance individuale	8.458,89	782,36
Performance organizzativa	0,00	1.000,00
Banca delle ore e straordinario	1.898,40	1.000,00
TOTALE UTILIZZO	25.562,94	16.602,21
FONDO DISPONIBILE	26.291,79	16.602,21
DIFFERENZA	728,85	0,00

*dati a consuntivo

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto decentrato integrativo non ha comportato effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le indennità previste non vengono riconosciute a tutto il personale, ma solamente a quella parte di dipendenti che, effettivamente, sono esposte alle situazioni che rappresentano i presupposti per la corresponsione degli emolumenti ovvero svolgono le funzioni a cui è possibile riconnettere la voce stipendiale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di CCDI regola le progressioni all'interno delle aree utilizzando esclusivamente criteri premiali legati alla performance a non più del 50% del personale avente diritto.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende regolamentare il trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2024 al fine di proseguire un percorso virtuoso di valorizzazione delle risorse umane.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna