Istituzione Veneziana

Servizi sociali alla persona

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2025

Parte I - La relazione illustrativa

La *relazione illustrativa* è composta da 2 distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto *e* relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**15/12/2025**
Periodo temporale di vigenza		**Economico 2025**
Composizione della delegazione trattante		Parte Datoriale Pubblica: Presidente: Segretario direttore – dott. Andrea Zampieri Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-FP, FP-CGIL, UIL-PA, CSA Regioni e autonomie locali, RSU Firmatarie della preintesa: CISL-FP, UIL-PA Firmatarie del contratto: CISL-FP, UIL-PA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessuno.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato.

	in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni Il CdA ha approvato il regolamento sulla performance e sul nucleo di valutazione.		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto collettivo decentrato integrativo si compone di 9 articoli.

Nel Titolo I viene definito il campo di applicazione, l'efficacia e la durata. Nel Titolo II vengono illustrate le risorse disponibili e viene definita la parte economica relativa all'anno di competenza. Termina con le disposizioni finali

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri illustrati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Utilizzo	2024	2025
Differenziali stipendiali	2.500,03	3.043,97
Differenziali stipendiali ex B3 e D3	3.619,85	601,91
Comparto	0,00	0,00
Indennità di responsabilità	6.000,00	6.320,50
Performance destinata a obiettivi specifici	1.500,00	0,00
Performance individuale	2.137,78	4.906,97
Banca delle ore e straordinario	644,58	1.000,00
TOTALE UTILIZZO	**16.602,21**	**15.873,35**

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto decentrato integrativo non ha comportato effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le indennità previste non vengono riconosciute a tutto il personale, ma solamente a quella parte di dipendenti che, effettivamente, sono esposte alle situazioni che rappresentano i presupposti per la corresponsione degli emolumenti ovvero svolgono le funzioni a cui è possibile riconnettere la voce stipendiale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di CCDI regolamenta le progressioni all'interno delle aree utilizzando esclusivamente criteri premiali legati alla performance a non più del 50% del personale avente diritto.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende regolamentare il trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2025 al fine di proseguire un percorso virtuoso di valorizzazione delle risorse umane.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna